

PRELIMINARY PROGRAM

THURSDAY 15TH OCTOBER

| | H. J. Saavedra | H. Lanzarote | H. La Palma | H. Atlántico | H. Gran Canaria | H. Tenerife |
|-------|---|--|--|---|--|---|
| 9.00 | Opening Ceremony | | | | | |
| 10.00 | Conference – Baltar Trabazo | | | | | |
| 11.00 | Coffee-break | Coffee-break | Coffee-break | Coffee-break | Coffee-break | Coffee-break |
| 11.30 | SOA 1 Work Ability: A Lens For Understanding Work And Aging | Session 3 Estrés, Salud Y Riesgos Psicosociales En Organizaciones De Servicios | Session 13 Organizational Culture, Climate And Conflict | SE 9 Ecosistemas Para El Empleo (Autoempleo) Y Nuevas Orientaciones En El Mercado De Trabajo | SE 19 Selección De Personal: Avance En Investigación Y Tendencias En La Práctica Profesional | SE 11 La Gestión Emocional: Un Nuevo Reto Para Las Organizaciones |
| 12.30 | SOA 2 Motivated Distortion In Personality Questionnaires For Personnel Selection | Session 3 (Cont.) | Session 13 (Cont.) | SE 9 (Cont.) | SE 20 Experiencias De Éxito En Proyectos De Implantaciones De Mentoring En Organizaciones | SE 17 Psicología Coaching Aplicada A La Inserción Laboral: Un Ejemplo, Barcelona Activa-Ajuntament De Barcelona |
| 13.30 | Lunch | Lunch | Lunch | Lunch | Lunch | Lunch |
| 14.30 | Conference Evaluating The Effectiveness Of Team And Leadership Training Interventions In Emergency Medical Teams | | | | | |
| 15.30 | SOA 3 Organizational Leadership | Session 10 Work Life Balance And Work-Life Interference | Session 17 Liderazgo Y Emprendimiento | SE 1 Inteligencia Emocional En El Ámbito Laboral: Avances Y Nuevas Evidencias | MR 1 Buenas Prácticas En La Gestión De La Salud Y Bienestar De Las Personas En Las Organizaciones | SE 2 Retos Profesionales Del Psicólogo/A Experto En Organizaciones, Trabajo Y RR.HH. |
| 16.30 | SOA 4 Understanding Counterproductive Work Behaviours (CWB): What Can Work Psychology Teach Us About Keeping Work Places Safe | Session 1 Capital Psicológico Y Resiliencia | SE 12 El Liderazgo Y Clima Organizacional Como Recurso Frente Las Demandas Laborales | SE 5 Emociones En El Trabajo: Orígenes, Consecuencias Y Gestión De Las Mismas | MR 2 Promoción De La Calidad Del Trabajo. Experiencias En Gestión Sostenible De RRHH Y Salud Ocupacional | SE 6 Diseño Del Trabajo, Eficacia Y Bienestar |
| 17.30 | SOA 5 New Soft Skills For Work Psychologists: How Our Profession Needs To Change To Ensure Enhanced Value Added In The New Work Culture | Session 5 Ergonomics, Technology And Work Design | Session 19 Compromiso Organizacional Y Prácticas De Recursos Humanos | SE 8 Emociones Y Bienestar En Equipos De Trabajo | SE 16 Experiencias Prácticas En La Creación De Entornos Saludables Y Bienestar Psicológico Organizaciones Y Sociedad | SE 14 Diseño De Puestos, Bienestar Laboral Y Rendimiento |

FRIDAY 16TH OCTOBER

| | H. J. Saavedra | H. Lanzarote | H. La Palma | H. Atlántico | H. Gran Canaria | H. Tenerife |
|-------|---|--|--|---|---|--|
| 9.00 | SOA 6 Artificial Intelligence Applied To HR | Session 9 Job Performance And Innovation | Session 14 Repensando El Trabajo Y Las Organizaciones | SE 3 Salud En El Trabajo | SE 7 Diseño De Escenarios De Trabajo De Alto Potencial | MR 7 Aplicaciones En El Ámbito De La Psicología Del Trabajo Y RR.HH. En El Ministerio De Defensa Desde La Psicología Militar |
| 9.45 | SOA 7 Organizational Well-Being: Research And Interventions | Session 9 (Cont.) | Session 14 (Cont.) | SE 3 (Cont.) | SE 7 (Cont.) | MR 7 (Cont.) |
| 10,30 | Coffee-break | Coffee-break | Coffee-break | Coffee-break | Coffee-break | Coffee-break |
| 11.00 | Conference Work Psychology And Human Resources In Organizations For Vulnerable Collectives: The Sector Of Intellectual Disabilities | | | | | |
| 12.00 | SOA 8 Building Healthy Workplaces: The Role And Importance Of Work Psychologists | Session 6 Well-Being Promotion And Health Prevention | Session 11 Inteligencia Emocional | SE 4 Organizaciones Saludables: Hacia El Bienestar Laboral Sostenible De Los Trabajadores | SE 24 Prevención Inclusiva De Riesgos Laborales | SE 13 Aplicando La Seguridad-II Y Los Procesos Característicos De Las Organizaciones De Alta Fiabilidad Para La Mejora De La Seguridad. |
| 12.45 | SOA 9 Working With Or Against The Machine? How Advanced Technologies Are Affecting Our Working Lives | Session 6 (Cont.) | Session 11 (Cont.) | SE 4 (Cont.) | SE 24 (Cont.) | SE 13 (Cont.) |
| 13.30 | Lunch | Lunch | Lunch | Lunch | Lunch | Lunch |
| 14.30 | Conference Promoting A Constructive Social Dialogue | | | | | |
| 15.30 | SOA 10 Bullying And Harassment At Work: Psychosocial And Organizational Risk And Preventive Factors | Session 8 Empleabilidad, Y Búsqueda De Empleo | Session 15 Evaluación Y Selección De Personal | SI 1 Emerging Trends And New Findings For Structured Employment Interviews | SE 10 Experiencias Con Psicología Coaching De Equipos | MR 9 Gestión De Las Diferentes Generaciones De Personas Dentro Del Sector Sanitario Privado: Del Baby Boom A Los Milenials. |
| 16.30 | SOA 11 The Psychology Of Sustainability And Sustainable Development In Organizations | Session 8 (Cont.) | Session 15 (Cont.) | SI 3 New Frontiers: Emergent Topics For Work Psychology | SE 18 Psicología Coaching, Aportaciones Y Prácticas Aplicadas Al Bienestar Laboral Organizacional | MR 8 Experiencia De Cambio Organizacional En Centros Asistenciales Para Implantar La Nomar LIBERA-CARE De Atención Centrada En La Persona Sin Sujeciones |
| 17.00 | SOA 12 HRM And The Structure Of Inequality At The Workplace | MR 10 Mercado De Trabajo En Canarias: Productividad Vs Pobreza | Session 7 Calidad Del Trabajo, Trabajo Significativo Y Salud | SI 3 (Cont.) | SE 18 (Cont.) | MR 8 (Cont.) |
| 17.30 | SOA 13 Generating Healthy Environments: Psychology And Health Promotion In Organizations | MR 10 (Cont.) | Session 7 (Cont.) | SE 21 Estrés Y Relaciones Interpersonales: Aportaciones Desde La Neurociencia Cognitiva E Implicaciones En El Ámbito Laboral. | MR 3 Impacto De La Declaración De Psicología Coaching Por El Consejo De La Psicología | MR 6 Factores Claves De Éxito En La Formación De Los RR.HH. En Turismo. Necesidades, Deseos Y Nuevas Oportunidades |
| 18.00 | | | Encuentro con editores | | | |

SATURDAY 17TH OCTOBER

| | H. J. Saavedra | H. Lanzarote | H. La Palma | H. Atlántico | H. Gran Canaria | H. Tenerife |
|-------|--|--|---|--|--|--|
| 9.00 | SOA 16 | Session 4 Prevención De Riesgos, Acoso, Burnout Y Engagement | Session 18 Leadership And Work-Team | Session 21 Turismo Y RRHH | SE 23 Nuevos Instrumentos De Medición Para La Psicología De Los Recursos Humanos | Session 12 Cultura Organizacional Y Gestión Del Conocimiento |
| 10.00 | SOA 14 Human Resources Practices That Improve The Integration Of People With Disabilities | Session 4 (Cont.) | Session 18 (Cont.) | Session 21 (Cont.) | SE 15 Los Riesgos Psicosociales Y El Bienestar Laboral | Session 12 (Cont.) |
| 11.00 | Coffee-break | Coffee-break | Coffee-break | Coffee-break | Coffee-break | Coffee-break |
| 11.30 | SOA 15 Agile Organizations In The Age Of Collaboration | Session 2 Intervenciones Para El Desarrollo De Organizaciones Saludables | Session 16 Psicología Del Trabajo Y Las Organizaciones: Investigación, Formación Y Aspectos Institucionales | Session 20 Human Resources In Tourism | MR 4 La Dimensión Del Ser Y El Estar En La FPE, Creando Futuros Empleados Profesionales | SE 22 Gestión De Los RRHH En Cuerpos De Seguridad Pública |
| 12.30 | Conference Mental Health Promotion in Work Place - Chinese Tradition | | | | | |
| 13.30 | Closing Ceremony | | | | | |