

PROGRAMA PRELIMINAR – III CONGRESO INTERNACIONAL DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LOS RR.HH.

Jueves 21 de Mayo

	S. J. Saavedra	S. Lanzarote	S. La Palma	S. Atlántico	S. Gran Canaria	S. Tenerife
9.00	Acto de Inauguración					
10.00	Conferencia – Baltar Trabazo					
11.00	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break
11.30	SOA 1 Habilidades De Trabajo: Una Prisma Para Comprender El Trabajo Y El Envejecimiento	Sesión 3 Estrés, Salud Y Riesgos Psicosociales En Organizaciones De Servicios	Sesión 13 Organizational Culture, Climate And Conflict	SE 9 Ecosistemas Para El Empleo (Autoempleo) Y Nuevas Orientaciones En El Mercado De Trabajo	SE 19 Selección De Personal: Avance En Investigación Y Tendencias En La Práctica Profesional	SE 11 La Gestión Emocional: Un Nuevo Reto Para Las Organizaciones
12.30	SOA 2 Distorsión Motivada (Falseamiento) De Los Cuestionarios De Personalidad En Selección De Personal: Avances Recientes De La Investigación Y Recomendaciones Para La Práctica Profesional	Sesión 3 (Cont.)	Sesión 13 (Cont.)	SE 9 (Cont.)	SE 20 Experiencias De Éxito En Proyectos De Implantaciones De Mentoring En Organizaciones	SE 17 Psicología Coaching Aplicada A La Inserción Laboral: Un Ejemplo, Barcelona Activa-Ajuntament De Barcelona
13.30	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch
14.30	Conferencia La Evaluación De La Eficacia De Las Intervenciones De Equipo Y Liderazgo En Equipos Médicos De Urgencias					
15.30	SOA 3 Liderazgo Organizacional	Sesión 10 Work Life Balance And Work-Life Interference	Sesión 17 Liderazgo Y Emprendimiento	SE 1 Inteligencia Emocional En El Ámbito Laboral: Avances Y Nuevas Evidencias	MR 1 Buenas Prácticas En La Gestión De La Salud Y Bienestar De Las Personas En Las Organizaciones	SE 2 Retos Profesionales Del Psicólogo/A Experto En Organizaciones, Trabajo Y RR.HH.
16.30	SOA 4 La Comprensión Del Comportamiento Laboral Contraproducente: Lo Que La Psicología Nos Puede Enseñar Sobre Como Mantener Seguros Los Lugares De Trabajo	Sesión 1 Capital Psicológico Y Resiliencia	SE 12 El Liderazgo Y Clima Organizacional Como Recurso Frente Las Demandas Laborales	SE 5 Emociones En El Trabajo: Orígenes, Consecuencias Y Gestión De Las Mismas	MR 2 Promoción De La Calidad Del Trabajo. Experiencias En Gestión Sostenible De RRHH Y Salud Ocupacional	SE 6 Diseño Del Trabajo, Eficacia Y Bienestar
17.30	SOA 5 Nuevas Soft Skill Del Psicólogo Del Trabajo: ¿Cómo Tenemos Que Cambiar Nuestra Profesión Para Tener Mayor Valor Añadido En La Nueva Cultura De Trabajo?	Sesión 5 Ergonomics, Technology And Work Design	Sesión 19 Compromiso Organizacional Y Prácticas De Recursos Humanos	SE 8 Emociones Y Bienestar En Equipos De Trabajo	SE 16 Experiencias Prácticas En La Creación De Entornos Saludables Y Bienestar Psicológico Organizaciones Y Sociedad	SE 14 Diseño De Puestos, Bienestar Laboral Y Rendimiento

Viernes 22 de Mayo

	S. J. Saavedra	S. Lanzarote	S. La Palma	S. Atlántico	S. Gran Canaria	S. Tenerife
9.00	SOA 6 Inteligencia Artificial Aplicada A Los RR.HH.	Sesión 9 Job Performance And Innovation	Sesión 14 Repensando El Trabajo Y Las Organizaciones	SE 3 Salud En El Trabajo	SE 7 Diseño De Escenarios De Trabajo De Alto Potencial	MR 7 Aplicaciones En El Ámbito De La Psicología Del Trabajo Y RR.HH. En El Ministerio De Defensa Desde La Psicología Militar
9.45	SOA 7 El Bienestar Organizativo Investigación E Intervenciones	Sesión 9 (Cont.)	Sesión 14 (Cont.)	SE 3 (Cont.)	SE 7 (Cont.)	MR 7 (Cont.)
10,30	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break
11.00	Conferencia La Psicología Del Trabajo Y De Los RRHH En Organizaciones Para Colectivos Vulnerables: El Sector De La Discapacidad Intelectual.					
12.00	SOA 8 La Construcción De Lugares De Trabajo Sanos: El Papel E Importancia De Los Psicólogos Del Trabajo	Sesión 6 Well-Being Promotion And Health Prevention	Sesión 11 Inteligencia Emocional	SE 4 Organizaciones Saludables: Hacia El Bienestar Laboral Sostenible De Los Trabajadores	SE 24 Prevención Inclusiva De Riesgos Laborales	SE 13 Aplicando La Seguridad-II Y Los Procesos Característicos De Las Organizaciones De Alta Fiabilidad Para La Mejora De La Seguridad.
12.45	SOA 9 ¿Trabajar Con En Contra De La Máquina? Cómo Las Tecnologías Avanzadas Nos Afecta La Vida Laboral	Sesión 6 (Cont.)	Sesión 11 (Cont.)	SE 4 (Cont.)	SE 24 (Cont.)	SE 13 (Cont.)
13.30	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch
14.30	Conferencia Promoviendo Un Diálogo Social Constructivo.					
15.30	SOA 10 Intimidaciones Y Acoso En El Trabajo: Factores De Riesgo Psicosociales, Organizativos Y Preventivos	Sesión 8 Empleabilidad, Y Búsqueda De Empleo	Sesión 15 Evaluación Y Selección De Personal	SI 1 Emerging Trends And New Findings For Structured Employment Interviews	SE 10 Experiencias Con Psicología Coaching De Equipos	MR 9 Gestión De Las Diferentes Generaciones De Personas Dentro Del Sector Sanitario Privado: Del Baby Boom A Los Milenials.
16.30	SOA 11 La Psicología De La Sostenibilidad Y Desarrollo Sostenible En Las Organizaciones	Sesión 8 (Cont.)	Sesión 15 (Cont.)	SI 3 New Frontiers: Emergent Topics For Work Psychology	SE 18 Psicología Coaching, Aportaciones Y Prácticas Aplicadas Al Bienestar Laboral Organizacional	MR 8 Experiencia De Cambio Organizacional En Centros Asistenciales Para Implantar La Nomar LIBERA-CARE De Atención Centrada En La Persona Sin Sujeciones
17.00	SOA 12 La Gestión De Los Recursos Humanos Y La Estructura De La Desigualdad En El Trabajo	MR 10 Mercado De Trabajo En Canarias: Productividad Vs Pobreza	Sesión 7 Calidad Del Trabajo, Trabajo Significativo Y Salud	SI 3 (Cont.)	SE 18 (Cont.)	MR 8 (Cont.)
17.30	SOA 13 Generando Entornos Saludables: Psicología Y Promoción De La Salud En Las Organizaciones	MR 10 (Cont.)	Sesión 7 (Cont.)	SE 21 Estrés Y Relaciones Interpersonales: Aportaciones Desde La Neurociencia Cognitiva E Implicaciones En El Ámbito Laboral.	MR 3 Impacto De La Declaración De Psicología Coaching Por El Consejo De La Psicología	MR 6 Factores Claves De Éxito En La Formación De Los RR.HH. En Turismo. Necesidades, Deseos Y Nuevas Oportunidades
18.00			Encuentro con editores			

Sábado 23 de Mayo

	S. J. Saavedra	S. Lanzarote	S. La Palma	S. Atlántico	S. Gran Canaria	S. Tenerife
9.00	SOA 16	Sesión 4 Prevención De Riesgos, Acoso, Burnout Y Engagement	Sesión 18 Leadership And Work-Team	Sesión 21 Turismo Y RRHH	SE 23 Nuevos Instrumentos De Medición Para La Psicología De Los Recursos Humanos	Sesión 12 Cultura Organizacional Y Gestión Del Conocimiento
10.00	SOA 14 Prácticas De Recursos Humanos Que Mejoren La Integración De Personas Con Discapacidad	Sesión 4 (Cont.)	Sesión 18 (Cont.)	Sesión 21 (Cont.)	SE 15 Los Riesgos Psicosociales Y El Bienestar Laboral	Sesión 12 (Cont.)
11.00	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break
11.30	SOA 15 Organizaciones Ágiles En La Era De La Colaboración	Sesión 2 Intervenciones Para El Desarrollo De Organizaciones Saludables	Sesión 16 Psicología Del Trabajo Y Las Organizaciones: Investigación, Formación Y Aspectos Institucionales	Sesión 20 Human Resources In Tourism	MR 4 La Dimensión Del Ser Y El Estar En La FPE, Creando Futuros Empleados Profesionales	SE 22 Gestión De Los RRHH En Cuerpos De Seguridad Pública
12.30	Conferencia La Promoción De La Salud Mental En El Trabajo-Tradición China					
13.30	Acto de Clausura					