

## PROGRAMA PRELIMINAR – III CONGRESO INTERNACIONAL DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LOS RR.HH.

**Jueves 15 de Octubre**

	S. J. Saavedra	S. Lanzarote	S. La Palma	S. Atlántico	S. Gran Canaria	S. Tenerife
9.00	Acto de Inauguración					
10.00	<b>Conferencia – Baltar Trabazo</b>					
11.00	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break
11.30	<b>SOA 1</b> Habilidades De Trabajo: Una Prisma Para Comprender El Trabajo Y El Envejecimiento	<b>Sesión 3</b> Estrés, Salud Y Riesgos Psicosociales En Organizaciones De Servicios	<b>Sesión 13</b> Organizational Culture, Climate And Conflict	<b>SE 9</b> Ecosistemas Para El Empleo (Autoempleo) Y Nuevas Orientaciones En El Mercado De Trabajo	<b>SE 19</b> Selección De Personal: Avance En Investigación Y Tendencias En La Práctica Profesional	<b>SE 11</b> La Gestión Emocional: Un Nuevo Reto Para Las Organizaciones
12.30	<b>SOA 2</b> Distorsión Motivada (Falseamiento) De Los Cuestionarios De Personalidad En Selección De Personal: Avances Recientes De La Investigación Y Recomendaciones Para La Práctica Profesional	<b>Sesión 3 (Cont.)</b>	<b>Sesión 13 (Cont.)</b>	<b>SE 9 (Cont.)</b>	<b>SE 20</b> Experiencias De Éxito En Proyectos De Implantaciones De Mentoring En Organizaciones	<b>SE 17</b> Psicología Coaching Aplicada A La Inserción Laboral: Un Ejemplo, Barcelona Activa-Ajuntament De Barcelona
13.30	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch
14.30	<b>Conferencia</b> La Evaluación De La Eficacia De Las Intervenciones De Equipo Y Liderazgo En Equipos Médicos De Urgencias					
15.30	<b>SOA 3</b> Liderazgo Organizacional	<b>Sesión 10</b> Work Life Balance And Work-Life Interference	<b>Sesión 17</b> Liderazgo Y Emprendimiento	<b>SE 1</b> Inteligencia Emocional En El Ámbito Laboral: Avances Y Nuevas Evidencias	<b>MR 1</b> Buenas Prácticas En La Gestión De La Salud Y Bienestar De Las Personas En Las Organizaciones	<b>SE 2</b> Retos Profesionales Del Psicólogo/A Experto En Organizaciones, Trabajo Y RR.HH.
16.30	<b>SOA 4</b> La Comprensión Del Comportamiento Laboral Contraproducente: Lo Que La Psicología Nos Puede Enseñar Sobre Como Mantener Seguros Los Lugares De Trabajo	<b>Sesión 1</b> Capital Psicológico Y Resiliencia	<b>SE 12</b> El Liderazgo Y Clima Organizacional Como Recurso Frente Las Demandas Laborales	<b>SE 5</b> Emociones En El Trabajo: Orígenes, Consecuencias Y Gestión De Las Mismas	<b>MR 2</b> Promoción De La Calidad Del Trabajo. Experiencias En Gestión Sostenible De RRHH Y Salud Ocupacional	<b>SE 6</b> Diseño Del Trabajo, Eficacia Y Bienestar
17.30	<b>SOA 5</b> Nuevas Soft Skill Del Psicólogo Del Trabajo: ¿Cómo Tenemos Que Cambiar Nuestra Profesión Para Tener Mayor Valor Añadido En La Nueva Cultura De Trabajo?	<b>Sesión 5</b> Ergonomics, Technology And Work Design	<b>Sesión 19</b> Compromiso Organizacional Y Prácticas De Recursos Humanos	<b>SE 8</b> Emociones Y Bienestar En Equipos De Trabajo	<b>SE 16</b> Experiencias Prácticas En La Creación De Entornos Saludables Y Bienestar Psicológico Organizaciones Y Sociedad	<b>SE 14</b> Diseño De Puestos, Bienestar Laboral Y Rendimiento

**Viernes 16 de Octubre**

	S. J. Saavedra	S. Lanzarote	S. La Palma	S. Atlántico	S. Gran Canaria	S. Tenerife
9.00	<b>SOA 6</b> Inteligencia Artificial Aplicada A Los RR.HH.	<b>Sesión 9</b> Job Performance And Innovation	<b>Sesión 14</b> Repensando El Trabajo Y Las Organizaciones	<b>SE 3</b> Salud En El Trabajo	<b>SE 7</b> Diseño De Escenarios De Trabajo De Alto Potencial	<b>MR 7</b> Aplicaciones En El Ámbito De La Psicología Del Trabajo Y RR.HH. En El Ministerio De Defensa Desde La Psicología Militar
9.45	<b>SOA 7</b> El Bienestar Organizativo Investigación E Intervenciones	<b>Sesión 9 (Cont.)</b>	<b>Sesión 14 (Cont.)</b>	<b>SE 3 (Cont.)</b>	<b>SE 7 (Cont.)</b>	<b>MR 7 (Cont.)</b>
10,30	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break
11.00	<b>Conferencia</b> La Psicología Del Trabajo Y De Los RRHH En Organizaciones Para Colectivos Vulnerables: El Sector De La Discapacidad Intelectual.					
12.00	<b>SOA 8</b> La Construcción De Lugares De Trabajo Sanos: El Papel E Importancia De Los Psicólogos Del Trabajo	<b>Sesión 6</b> Well-Being Promotion And Health Prevention	<b>Sesión 11</b> Inteligencia Emocional	<b>SE 4</b> Organizaciones Saludables: Hacia El Bienestar Laboral Sostenible De Los Trabajadores	<b>SE 24</b> Prevención Inclusiva De Riesgos Laborales	<b>SE 13</b> Aplicando La Seguridad-II Y Los Procesos Característicos De Las Organizaciones De Alta Fiabilidad Para La Mejora De La Seguridad.
12.45	<b>SOA 9</b> ¿Trabajar Con En Contra De La Máquina? Cómo Las Tecnologías Avanzadas Nos Afecta La Vida Laboral	<b>Sesión 6 (Cont.)</b>	<b>Sesión 11 (Cont.)</b>	<b>SE 4 (Cont.)</b>	<b>SE 24 (Cont.)</b>	<b>SE 13 (Cont.)</b>
13.30	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch
14.30	<b>Conferencia</b> Promoviendo Un Diálogo Social Constructivo.					
15.30	<b>SOA 10</b> Intimidaciones Y Acoso En El Trabajo: Factores De Riesgo Psicosociales, Organizativos Y Preventivos	<b>Sesión 8</b> Empleabilidad, Y Búsqueda De Empleo	<b>Sesión 15</b> Evaluación Y Selección De Personal	<b>SI 1</b> Emerging Trends And New Findings For Structured Employment Interviews	<b>SE 10</b> Experiencias Con Psicología Coaching De Equipos	<b>MR 9</b> Gestión De Las Diferentes Generaciones De Personas Dentro Del Sector Sanitario Privado: Del Baby Boom A Los Milenials.
16.30	<b>SOA 11</b> La Psicología De La Sostenibilidad Y Desarrollo Sostenible En Las Organizaciones	<b>Sesión 8 (Cont.)</b>	<b>Sesión 15 (Cont.)</b>	<b>SI 3</b> New Frontiers: Emergent Topics For Work Psychology	<b>SE 18</b> Psicología Coaching, Aportaciones Y Prácticas Aplicadas Al Bienestar Laboral Organizacional	<b>MR 8</b> Experiencia De Cambio Organizacional En Centros Asistenciales Para Implantar La Nomar LIBERA-CARE De Atención Centrada En La Persona Sin Sujeciones
17.00	<b>SOA 12</b> La Gestión De Los Recursos Humanos Y La Estructura De La Desigualdad En El Trabajo	<b>MR 10</b> Mercado De Trabajo En Canarias: Productividad Vs Pobreza	<b>Sesión 7</b> Calidad Del Trabajo, Trabajo Significativo Y Salud	<b>SI 3 (Cont.)</b>	<b>SE 18 (Cont.)</b>	<b>MR 8 (Cont.)</b>
17.30	<b>SOA 13</b> Generando Entornos Saludables: Psicología Y Promoción De La Salud En Las Organizaciones	<b>MR 10 (Cont.)</b>	<b>Sesión 7 (Cont.)</b>	<b>SE 21</b> Estrés Y Relaciones Interpersonales: Aportaciones Desde La Neurociencia Cognitiva E Implicaciones En El Ámbito Laboral.	<b>MR 3</b> Impacto De La Declaración De Psicología Coaching Por El Consejo De La Psicología	<b>MR 6</b> Factores Claves De Éxito En La Formación De Los RR.HH. En Turismo. Necesidades, Deseos Y Nuevas Oportunidades
18.00			<b>Encuentro con editores</b>			

## Sábado 17 de Octubre

	S. J. Saavedra	S. Lanzarote	S. La Palma	S. Atlántico	S. Gran Canaria	S. Tenerife
9.00	SOA 16	Sesión 4 Prevención De Riesgos, Acoso, Burnout Y Engagement	Sesión 18 Leadership And Work-Team	Sesión 21 Turismo Y RRHH	SE 23 Nuevos Instrumentos De Medición Para La Psicología De Los Recursos Humanos	Sesión 12 Cultura Organizacional Y Gestión Del Conocimiento
10.00	SOA 14 Prácticas De Recursos Humanos Que Mejoren La Integración De Personas Con Discapacidad	Sesión 4 (Cont.)	Sesión 18 (Cont.)	Sesión 21 (Cont.)	SE 15 Los Riesgos Psicosociales Y El Bienestar Laboral	Sesión 12 (Cont.)
11.00	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break	Coffee-break
11.30	SOA 15 Organizaciones Ágiles En La Era De La Colaboración	Sesión 2 Intervenciones Para El Desarrollo De Organizaciones Saludables	Sesión 16 Psicología Del Trabajo Y Las Organizaciones: Investigación, Formación Y Aspectos Institucionales	Sesión 20 Human Resources In Tourism	MR 4 La Dimensión Del Ser Y El Estar En La FPE, Creando Futuros Empleados Profesionales	SE 22 Gestión De Los RRHH En Cuerpos De Seguridad Pública
12.30	Conferencia La Promoción De La Salud Mental En El Trabajo-Tradición China					
13.30	Acto de Clausura					